



GEDRAGSCODE VRIJWILLIGERS

Stichting de Zevensprong wil een veilige plek zijn voor kinderen, vrijwilligers en andere betrokkenen, zowel online als offline. In deze gedragscode lees je hoe we¹ bij Stichting de Zevensprong met elkaar omgaan en samenwerken. Iedereen moet erop kunnen vertrouwen dat wij elkaar respecteren. Wij beschermen al onze vrijwilligers² en deelnemers³ tegen ongewenst en grensoverschrijdend gedrag en zorgen ervoor dat we de gedragscode naleven.

Deze gedragscode is een aanvulling op de Nederlandse wet en maakt onderdeel uit van het huishoudelijk reglement van Stichting de Zevensprong. Deze gedragscode geldt voor al onze activiteiten, zowel tijdens de hele week waarin de Zevensprong plaatsvindt en gedurende de voorbereidende activiteiten.

Samen letten we op signalen die kunnen wijzen op overtreding van de gedragscode. Ongewenste omgangsvormen en grensoverschrijdend gedrag staan we niet toe. Zien of ervaren we ongewenst of grensoverschrijdend gedrag? Dan spreken we elkaar aan of schakelen we hulp in. Zo waarborgen we de veiligheid van alle betrokkenen. Bij grensoverschrijdend gedrag doen we ook een melding bij (een vertrouwenspersoon uit) de kerngroep. De kerngroep start vervolgens het protocol grensoverschrijdend gedrag. Gaat het om een situatie waar de gedragscode niet direct in voorziet? Of is er twijfel over (grensoverschrijdend) gedrag? Dan handelen we in de geest van de gedragscode en overleggen we met een mede-vrijwilliger, de kerngroep en/of vertrouwenscontactpersoon.

Hieronder beschrijven we de uitgangspunten van deze gedragscode, met daarna een toelichting.

Uitgangspunten van de gedragscode:

1. Wij respecteren alle deelnemers, vrijwilligers en andere betrokkenen bij de Zevensprong.
2. Wij dragen bij aan een veilige omgeving, zowel offline als online, zonder ongewenst en grensoverschrijdend gedrag.
3. Wij houden ons aan de Zevensprong Geboden.
4. Wij bewaken onze eigen grenzen en gaan respectvol om met de grenzen die anderen aangeven.
5. Wij respecteren de privacy van alle betrokkenen en hun persoonlijke ruimte.
6. Wij dringen niet verder door in het privéleven van anderen dan noodzakelijk is om onze taken goed uit te voeren en zijn ons daarbij bewust van machtsverhoudingen.
7. Wij schelden niet, maken geen gemene grappen of opmerkingen over anderen. Wij doen niet mee aan pesten, uitlachen, roddelen, discrimineren of negeren.
8. Wij vechten niet, gebruiken geen geweld, bedreigen anderen niet en nemen geen wapens mee.
9. Wij onthouden ons van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van minderjarigen. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen vrijwilligers en minderjarigen tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
10. Wij raken minderjarigen niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
11. Wij zullen met respect omgaan met minderjarigen wanneer hulp gewenst is bij persoonlijke verzorging, bijvoorbeeld hulp bij omkleden of naar het toilet gaan.

¹ We spreken in de wij vorm. Met wij bedoelen we alle vrijwilligers van Stichting de Zevensprong. Hiermee wordt bedoeld kerngroepleden en vrijwilligers.

² Onder vrijwilligers verstaan we alle kerngroepleden en vrijwilligers die deelnemen aan de Zevensprong.

³ Onder deelnemers verstaan we alle kinderen die deelnemen aan de Zevensprong.

12. Wij hebben de plicht minderjarigen naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zullen er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij minderjarigen zijn betrokken, wordt nageleefd.
13. Indien wij gedrag signaleren dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van grensoverschrijdend gedrag, zijn wij verplicht hiervan melding te maken bij de externe vertrouwenscontactpersoon.
14. Bij twijfel over de bedoeling van de gedragscode of bepaalde gedragingen wordt van ons verwacht correct te handelen of steun te vragen bij de externe vertrouwenscontactpersoon.

Indien er grensoverschrijdend gedrag gesignaleerd wordt zijn wij genoodzaakt om dit serieus te nemen en in gesprek te gaan met alle betrokkenen. Daarna zullen we melding maken en sancties invoeren. De sancties kunnen bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk bij de Zevensprong. Bij seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen welke onder het Wetboek van Strafrecht vallen zullen wij melding bij de politie maken.

Wanneer je bij ons vrijwilliger bent, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Deze gedragscode is vastgesteld door de kerngroep van stichting de Zevensprong.

Datum:

Naam vrijwilliger:

Naam voorzitter:
Hilde van den Enden

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening kerngroep (voorzitter)



TOELICHTING GEDRAGSCODE

Sociale veiligheid

Inclusie

Iedereen moet zich bij de Zevensprong veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. Wij maken geen onderscheid in geloof, levensovertuiging, politieke voorkeur, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, handicap, leeftijd of lichamelijke kenmerken.

Grenzen

Grenzen verschillen per persoon en situatie. Wij bewaken onze eigen grenzen en gaan respectvol om met de persoonlijke grenzen die anderen aangeven. Dit vraagt om sensitiviteit, voortdurende reflectie en een open dialoog.

Alcohol- en/of middelengebruik kan het aangeven en respecteren van (eigen) grenzen beïnvloeden en makkelijker leiden tot grensoverschrijdend gedrag. Gedurende contact met kinderen is alcohol- en/of middelengebruik niet toegestaan. Op andere momenten tijdens de week bewaken we hierin onze grenzen en beperken wij dit gebruik.

Wij vragen altijd om toestemming voordat we (intiem) fysiek contact maken. Iedereen mag toestemming tussentijds wijzigen of intrekken.

Definitie grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag is gedrag (of zijn uitspraken) dat voor de ontvanger niet acceptabel is, ongeacht de bedoeling achter dit gedrag. Dit gedrag kan schade veroorzaken op fysiek, mentaal of emotioneel vlak. Het gedrag kan zowel offline als online plaatsvinden. Voorbeelden kunnen zijn discriminatie, pesten, buitensluiten, geweld, seksueel grensoverschrijdend gedrag, mislukte grappen, machtsmisbruik, lastigvallen, stalken, vernieling van eigendommen en wetsovertredingen.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele ondertoon dat bedoeld of onbedoeld iemands waardigheid of integriteit aantast. Voorbeelden kunnen zijn ongewenste en/of ongepaste aanrakingen, dubbelzinnige opmerkingen, intimidatie, ongewenste berichten, gluren, aanranding, verkrachting en het tonen of maken van seksuele beelden. Dit gedrag kan ook online plaatsvinden, bijvoorbeeld via sexting, online shaming, seksuele uitbuiting, het delen van seksueel beeldmateriaal zonder toestemming, wraakporno en grooming.

Bij grensoverschrijdend gedrag kan de machtsverhouding tussen de betrokkenen een rol spelen. In bepaalde functies is er sprake van een machtspositie, zoals bijvoorbeeld een oudere vrijwilliger of kerngroep lid ten opzichte van een jongere vrijwilliger of deelnemer, of een voorzitter ten opzichte van leiding. Wij houden altijd rekening met de situatie en de relatie met de andere persoon. Het lid met de machtspositie bewaakt de grenzen en gaat hier integer mee om.

Omgang met elkaar en relaties

Wij dringen niet verder door in het privéleven van anderen dan noodzakelijk is om onze taken goed uit te voeren. Hierbij zijn we ons bewust van en houden rekening met machtsverhoudingen. Ongepast gedrag in een functie kan zijn: onnodig vragen stellen over privé zaken, persoonlijke afspraken maken, contact zoeken buiten de Zevensprong (online en offline), leiding die deelnemers thuis uitnodigt.

Alle betrokkenen zorgen ervoor dat online contacten veilig verlopen. We delen geen ongepaste informatie, foto's of video's van, met of over elkaar. We zijn open over wie de informatie te zien krijgt en gaan daar gepast mee om. Grapjes, foto's of opmerkingen die voor leeftijdgenoten 'passend' zijn, kunnen voor jongere deelnemers of vrijwilligers niet geschikt zijn.

Soms hebben we contact buiten de Zevensprong om, bijvoorbeeld omdat we een familieband hebben, klasgenoten of vrienden zijn. Deze gedragscode richt zich niet op deze contacten, maar het is belangrijk dat we onze taken bij de Zevensprong en daarbuiten duidelijk gescheiden houden.

Zakelijke integriteit

Zakelijke integriteit houdt in dat we onze rol goed en zorgvuldig uitvoeren, waarbij we rekening houden met de verantwoordelijkheden en taken die hierbij horen en de geldende normen en waarden van de organisatie. We gaan eerlijk en zorgvuldig om met de middelen die vanuit onze rol tot onze beschikking staan. Voorbeelden van middelen zijn financiën, gebouw, materiaal of gegevens. Wij respecteren democratische processen en handelen hiernaar. We zijn ons bewust van mogelijke belangenverstrengeling en de gevolgen hiervan. Denk bijvoorbeeld aan dubbelfuncties, familiebanden en langdurig dezelfde taken vervullen. We ondernemen passende stappen om negatieve invloed of vriendjespolitiek te voorkomen.

Geschenken en andere vergoedingen

Bij het geven en ontvangen van geschenken in relatie tot de Zevensprong, zorgen we ervoor dat dit onze handelingen en/of besluiten niet beïnvloedt.